**Wohin geht Ihre Reise?**

Welche Entscheidungen sollten Sie kurzfristig treffen, um eine Aufbruchstimmung zu generieren?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche wichtigen Herausforderungen/Themen haben Sie aktuell auf Ihrem Radarschirm?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Mit welchen Kollegen, Freunden/Experten können Sie sich über relevante Themen austauschen?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Bei welchen Mitarbeitern können Sie das Thema „Agilität“ als Projekt andocken?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Wie sieht Ihre eigene Themen-/Wirkmatrix aus?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche Entscheidungen aus dem Vorjahr sollten Sie aus heutiger Sicht revidieren?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Kennen Sie wirklich alle Ihre persönlichen Stärken? Mindestens 10

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche wesentlichen Stärken haben Ihre Mitarbeiter?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welches Bild haben Sie von Ihrem Unternehmen (Uhrwerk: alles geordnet und geregelt/ Garten: vieles wächst und gedeiht)? Oder?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Wie optimistisch sind Sie eingestellt? Beschreiben Sie sich auf einer Skala von 1(gering) – 10 (hoch). Sie kennen das Buch von Seeligmann: „Pessimisten küsst man nicht“?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Auf was sind Sie neugierig beim Thema Agilität?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |