**Moonshots nach Gary Hamel**

Im Jahr 2008 traf sich eine Gruppe von Management-Vordenkern und Praktikern unter Leitung von Gary Hamel und diskutierte über die mögliche Zukunft des Managements.

Sie formulierten dabei 25 wagemutige Herausforderungen für Führung und Zusammenarbeit.

Testen Sie anhand der Fragen, wie weit Ihr Unternehmen diesen Ideen schon entspricht:

Wie dient Ihr Management einem höheren Ziel?

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie häufig hinterfragen Sie die Grundüberzeugungen des Managements?

|  |
| --- |
|  |
|  |

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie konsequent überwinden Sie die Nachteile formaler Hierarchien?

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie stark bauen Sie Furcht ab und Vertrauen auf?

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie vermindern Sie Kontrolle und setzen Sie sie richtig ein? ("Ist die Kontrolle gut, ist das Vertrauen besser“)

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie fördern Sie Diversität.

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie leben Sie mehr in der Gegenwart und lassen sich weniger von der Vergangenheit oder Zukunft bestimmen?

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie empowern Sie Ihre Teams?

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie steigern Sie die Autonomie Ihrer Mitarbeiter?

|  |
| --- |
|  |
|  |

Wie sorgen Sie für eine Aktualisierung des MindSets Ihrer Manager?

|  |
| --- |
|  |
|  |