**Projektstart**

Überprüfen Sie die Ausgangssituation vor dem Projektbeginn mit dieser IST-Analyse.

Folgende Faktoren sind kritisch zu hinterfragen und das Ergebnis schriftlich festzuhalten:

Wie stark ist Ihr Unternehmen hierarchisch geprägt?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Ist "command and control " Ihr vorherrschendes Führungsverhalten?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie motiviert sind Mitarbeiter und Führungskräfte von bisherigen Change-Projekten im Unternehmen?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie reagieren Geschäftsleitung und Führungskräfte im Unternehmen auf den Begriff "servant leadership"?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wieviel Teamarbeit macht in Ihrem Arbeitskontext einen Sinn?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie stark Sind Mitarbeiter und Führungskräfte auf intensive Kommunikation eingestellt und vorbereitet?   
(z.B. ehrliches Feedback, kontroverse Diskussionen)

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie stark beharren Ihre Führungskräfte auf ihrer Macht und wie gut können und wollen sie loslassen?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie stark werden Mitarbeiter heute schon in Entscheidungen mit einbezogen?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie sieht es mit Delegation von Verantwortung aus?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie sind die agilen Werte mit den aktuell gelebten Unternehmenswerten schon kompatibel?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wieviel Erfahrung gibt es bereits zur agilen Zusammenarbeit?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |

Wie steht Ihr Team der agilen Arbeitsweise gegenüber?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |