**Wie agil sind Sie schon?**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
| nicht vorhanden |  |  |  | sehr hohe  Zustimmung |

|  |
| --- |
| Schätzen Sie realistisch Ihr Team/Ihren Verantwortungsbereich nach den folgenden Kriterien ein: |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Arbeiten im volatilen Umfeld** |  |  |  |  |  |
|  | Unsere Kunden und Märkte sind sehr volatil, komplex und instabil. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Kunden ändern häufig ihre Anforderungen während der Bearbeitung. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Die Wettbewerber nutzen bereits erfolgreich agile Arbeitsformen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir sind im Unternehmen gut vernetzt und nutzen ein „Radarsystem“, um Entwicklungen in den Zielmärkten frühzeitig zu erkennen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Der technische Wandel/Serviceinnovationen verlangen von uns eine höhere Flexibilität und Kreativität. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 1.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2.** | **Unternehmenskultur und Veränderungsbereitschaft** |  |  |  |  |  |
|  | Wir schaffen mit unserer agilen Arbeit einen messbaren Mehrwert für unser Unternehmen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Unsere jetzige Unternehmenskultur bietet gute Voraussetzungen für agile Zusammenarbeit. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Immer mehr Aufgaben werden in Projektarbeit durchgeführt. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir besitzen eine hohe Veränderungskompetenz. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir haben in der Vergangenheit Changeprojekte erfolgreich umgesetzt. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 2.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **3.** | **Wir richten unser Handeln an klaren Werten aus** |  |  |  |  |  |
|  | Die Menschen sind das Wertvollste in unserem Unternehmen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir haben gemeinsame Werte definiert, an denen wir das tägliche Handeln ausrichten. (z.B. Vertrauen, Offenheit, Respekt, Commitment, exzellente Leistungen, Transparenz, Unterstützung, Feedback) |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Unsere Werte sind so konkret formuliert, dass wir diese als klare Orientierung nutzen können. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir schaffen Rahmenbedingungen, die Menschen zur Höchstleistung motivieren. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Im gegenseitigen Feedback geben wir uns auch Rückmeldung zur Umsetzung unserer Werte. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 3.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **4.** | **Persönlichkeit im agilen Umfeld** |  |  |  |  |  |
|  | Wir achten im Unternehmen auf ein positives Menschenbild. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir haben klare Vorstellungen, was eine agile Persönlichkeit auszeichnet. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Ich sehe mich als eine agile Persönlichkeit. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir achten auf die Einstellungen/Überzeugungen unserer Mitarbeiter und Führungskräfte zu agilen Arbeitsweisen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Unser Kommunikationsverhalten fördert Kreativität, Eigenverantwortung und Ergebnisqualität. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 4.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **5.** | **Agile Führung** |  |  |  |  |  |
|  | Mitarbeiter übernehmen im Team im gegenseitigen Wechsel selbst die Moderation und legen die Arbeitsschwerpunkte eigenverantwortlich fest. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Die Führungskraft coacht das Team und einzelne Mitarbeiter zur Verbesserung der agilen und selbstorganisierten Arbeit und der abgestimmten Vorgehensweisen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Die Führungskraft beseitigt zeitnah Behinderungen des Teams, damit dieses möglichst effektiv und effizient arbeiten kann. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Die Führungskraft ist der Ansprechpartner für die internen/externen Kunden und klärt deren Aufträge an das Team. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir reflektieren nach jedem Zeitabschnitt (Sprint) unsere Arbeitsweise und Methoden und verbessern diese kontinuierlich. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 5.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.** | **Agile Teams** |  |  |  |  |  |
|  | Die Rollen im Team sind geklärt und jeder füllt diese professionell aus. (Führung/Scrum Master, Kundenvertreter/Product Owner, Teammitglieder) |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Unsere Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung sind uns allen im Team klar und wir organisieren unsere Arbeitsprozesse eigenständig. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir treffen im Team klare Entscheidungen, wer an welchen Themen arbeitet und welche Prioritäten wir setzen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Die Absprachen mit dem Kunden zu Arbeitsmenge und Qualität in einer bestimmten Zeit sind für uns bindend. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir reflektieren unsere selbstorganisierte Zusammenarbeit regelmäßig nach jedem Zeitabschnitt (Sprint), geben uns Feedback und arbeiten kontinuierlich an Verbesserungen. (Verhalten und Methoden) |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 6.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |
| **7.** | **Chancen nutzen - Konflikte und Widerstände klären** |  |  |  |  |  |
|  | Durch die agile Zusammenarbeit sehen wir große Chancen unsere Wettbewerbssituation zu verbessern. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Unser Topmanagement steht zur agilen Arbeit und unterstützt diese tatkräftig. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Widerstände und Bedenken gegen agile Zusammenarbeit werden ernstgenommen und geklärt. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir haben klare Konzepte zur Einführung agiler Organisationsformen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir nehmen bewusst in Kauf, dass während der Umstellung auf agile Arbeitsweisen eine Leistungseinbuße entsteht. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 7.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **8.** | **Agile Werkzeuge und Vorgehensweisen** |  |  |  |  |  |
|  | Wir orientieren uns an bewährten agilen Werkzeugen wie z.B. Scrum und passen diese unseren Prozessen an. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir achten auf eine effiziente Meetingkultur mit aktiver Beteiligung und konkreten Ergebnissen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Wir arbeiten in iterativen Prozessen und halten Terminabsprachen strikt ein. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Wir nutzen digitale Tools um Prozesse zu beschleunigen und transparent zu machen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Unsere Arbeitsfortschritte sind für Kunden wie Management jederzeit einsehbar. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 8.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **9.** | **Kundenbegeisterung durch agile Zusammenarbeit** |  |  |  |  |  |
|  | Ein wesentliches Ziel der agilen Zusammenarbeit ist die Steigerung der Kundenzufriedenheit. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Der interne/externe Kunde wird intensiv in die Arbeitsprozesse mit eingebunden. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Änderungen aus Kundenanforderungen sind erwünscht und selbstverständlich. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Der Verantwortliche auf Kundenseite koordiniert deren Anforderungen und ist der Ansprechpartner für das Team. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Bei der Leistungsvereinbarung mit dem Kunden achten wir auf unsere verfügbaren Ressourcen. |  |  |  |  |  |
| 0 | 1 | 2 | 3 | 4 |
|  |  |  |  |  |
|  | Summe 9.:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | | | | | |

Welche Themen und Anliegen will ich vertieft bearbeiten?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |