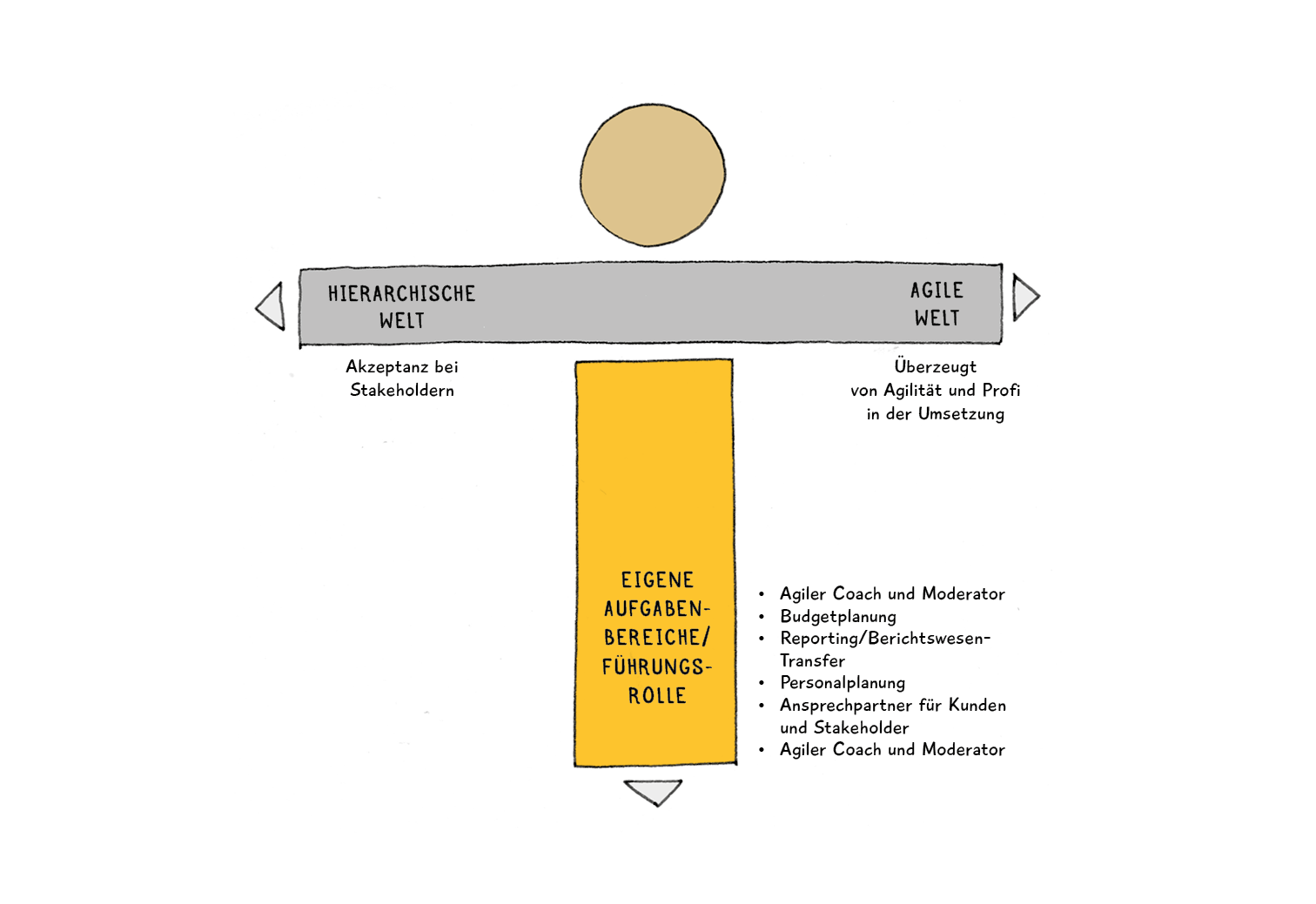
**T-Shaped Manager**



Was ist Ihre Rolle und wie klar sind die anderen Rollen definiert (Kunde, Teammitglieder)?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche Erwartungen gibt es von den hierarchischen und agilen Stakeholdern an Sie? Was werden Sie erfüllen und was nicht?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Was machen Sie und was machen Sie nicht mehr? Wer übernimmt diese Tätigkeiten und was fällt weg?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche Informationen braucht die Hierarchie über die Ergebnisse der agilen Teamarbeit?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche Daten und Berichte soll es geben und welche nicht mehr?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche Informationen brauchen die agilen Teams von den hierarchischen Stakeholdern?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |