**Selbstorganisation und Selbstverantwortung lernen**

Suchen Sie sich ein Teammitglied aus, das Sie bei ihrer Selbstorganisation und Verantwortung unterstützen wollen. Bieten Sie ihr Coachinggespräche an, wenn es diese Person will. Nutzen Sie die Fragen als Gesprächsleitfaden.

Name:

|  |
| --- |
|  |

Situationen und Verhaltensweisen, in denen das Teammitglied eine gute Selbstverantwortung zeigt:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche Motive, Vorgehensweisen und Kompetenzen bringt sie dazu ein?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Situationen und Verhaltensweisen, in denen das Teammitglied seine Selbstverantwortung verbessern will:

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche Bedenken, persönliche und externe Hindernisse behindern die Selbstverantwortung?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Wie kann sie die Stärken und vorhandenen Kompetenzen nutzen?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Welche neuen Kompetenzen sollte das Teammitglied erlernen?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |

Wie konkret kann das Teammitglied die neuen Kompetenzen entwickeln?

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |