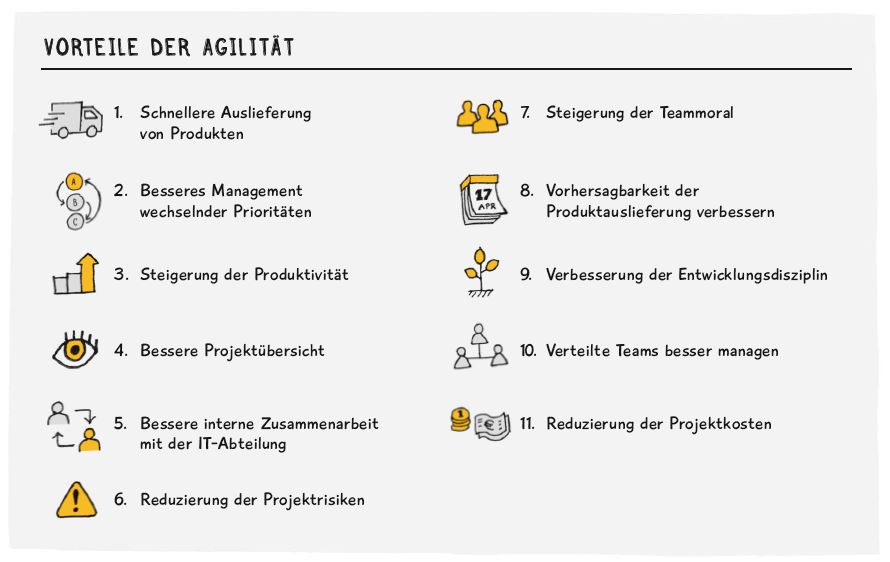
**Vorteile und Hindernisse agiler Zusammenarbeit**



aus: State of Agile Development Report

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Hindernisse und Herausforderungen: Was trifft auf Sie zu?** | **trifft zu** | **trifft nicht zu** |
| Die bestehende Unternehmenskultur steht im Widerspruch zu agilen Werten und Prinzipien. |  |  |
| Fehlende Erfahrungen und Kenntnisse agiler Methoden. |  |  |
| Fehlende Unterstützung durch das Management. |  |  |
| Genereller organisatorischer Widerstand gegenüber Veränderungsinitiativen. |  |  |
| Fehlende oder schwache Besetzung der Rollen von Product Owner und Scrum-Master. |  |  |
| Ungenügende Schulung der betroffenen Mitarbeiter. |  |  |
| Weiter bestehende traditionelle Entwicklungsmethoden. |  |  |
| Agile Methoden und bestehende Prozesse passen nicht zusammen. |  |  |
| Weiter bestehende traditionelle Entwicklungsmethoden. |  |  |
| Agile Methoden und bestehende Prozesse passen nicht zusammen. |  |  |
| Zusammenarbeit in Teams und über Teamgrenzen hinaus ist schlecht entwickelt. |  |  |
| Staatliche Regeln und Vorschriften schränken agile Zusammenarbeit ein. |  |  |